

## 06\_課題設定シート

解決すべき 問題	メンバー間のモチベーションの差が大きくなり始めている ※最近入社してきたメンバーは創業期と同じやり方では上手く機能しない
取り組む 課題	新入社員の教育プログラムと評価制度の設計を実施する

### 【 課題の概要を整理する 】

- 創業時は理念やビジョンを誰もが共有できる距離にいたが、人数が増えてバラつきが出てきたため (Why)
- 2泊3日の合宿形式のプログラムにしたい。以降は店舗リーダーがフォロー (How)
- 理念共有、目標設定、行動計画の策定プログラムの実施と個別フォローが必要 (What)
- 人事部が主導。現場のチームリーダーにも協力を要請 (Who)
- まずは新入社員から入社2年目までの社員に対して実施 (Whom)
- 4月に1度、12月に1度、理念共有の研修をしたい。月に1度の個別面談も必要 (When)
- 研修については東京本社で実施。個別面談は各店舗で実施 (Where)
- 予算的には年間300万円以内に収めたい (How much)

## 06\_課題設定シート

解決すべき 問題	
取り組む 課題	

【 課題の概要を整理する 】

Blank area for summarizing the topic overview.